

Первичная профсоюзная организация
МБУДО ДМШ

МБУДО ДМШ

Председатель профкома

Бело В.В. Белоглазова
« 09 » июня 2025 г.

Директор МБУДО ДМШ

Красулина О.В. Красулина
« 09 » июня 2025 г.



Дополнительное соглашение №2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» городской округ «Город Лесной» на 2023-2026 годы

УТВЕРЖДЕНО ПРОТОКОЛОМ № 1 ОТ 06.06.2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казённое учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Лесной центр занятости»

« 11 » июня 2025 г.

Запись за № 5 - ДИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа»

на 2023-2026 годы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» (МБУДО ДМШ) в лице директора Красулиной Ольги Викторовны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представителя Белоглазовой Влады Вадимовны, преподавателя, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от "06" июня 2025 г.), с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить коллективный договор разделом 13 в следующей редакции:

13. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и членов их семей

1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему

выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № Э79-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки для работников, являющихся участниками СВО и членов их семей:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);
- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей участников СВО время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей участников СВО.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 2 (два) листа.

Директор Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа»

М.п.  О.В.Красулина

